

COMUNE DI MASSA LUBRENSE
Provincia di Napoli

**SERVIZIO SEGRETERIA-AFFARI GENERALI - GESTIONE GIURIDICA
DEL PERSONALE-TURISMO-CULTURA**

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N.3 PROFILI PROFESSIONALI DA TRASMETTERE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL CONSORZIO DI GESTIONE DELL'AREA MARINA PROTETTA PUNTA CAMPANELLA, AI SENSI DELL'ART.21 COMMA 2 DELLO STATUTO DEL CONSORZIO, CHE CON PROPRIO ATTO SELEZIONERA' E CONFERIRA' L'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI RESPONSABILE DI RISERVA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 30/3/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati forniti indirizzi per la procedura di selezione di n.3 profili idonei a ricoprire l'incarico di Responsabile di Riserva (di seguito Responsabile), da trasmettere al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Punta Campanella (di seguito C.d.A) il quale, con proprio atto, selezionerà l'aspirante a cui conferire l'incarico di Responsabile, con un contratto di diritto privato, equiparato a quello di dirigente regionale con funzioni di dirigente di settore, a tempo determinato e per la durata massima di anni 3.

RICHIAMATA la propria determinazione n. 449 del 3/4/2020 relativa all'indizione della selezione di cui all'oggetto e all'approvazione del presente avviso

VISTI gli artt.19,35 e 36 del D.Lgs n.165/2001;

VISTI gli art.li 50 comma 10 e 110. commi 1 e 2 del Dlgs n.267/2000;

VISTI gli artt. 1 e 4 della Legge 10 aprile 1991 n.125 e s.m.i. in materia di pari opportunità tra uomini e donne;

RENDE NOTO

(Art.1 OGGETTO DELL'AVVISO)

E' indetta una selezione pubblica finalizzata alla scelta di una terna di profili professionali da trasmettere al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta, ai sensi dell'art.21 comma 2 dello Statuto del Consorzio, che con proprio atto selezionerà e conferirà l'incarico di Responsabile di Riserva, garantendo pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

(Art.2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE)

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs n.165/01 e D.P.C.M. 07/02/1994 n.174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- godimento dei diritti di elettorato attivo;
- non essere interdetto o sottoposto a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;

- inesistenza di sentenza di condanne penali o di procedimenti in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso cui pende giudizio, estremi della sentenza a carico, etc);
- assenza, in relazione alle funzioni proprie dell'eventuale incarico del Consorzio, di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n.39/2013;
- idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazione testi e fogli di calcolo), posta elettronica, internet e di quelle specificatamente connesse al ruolo da ricoprire.

Ai sensi del decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.932 dell'11 dicembre 2003 - DPN/DEC/932, al fine di ricoprire la carica di Responsabile di un'area marina protetta, occorre necessariamente che l'aspirante deve essere in possesso dei seguenti titoli:

- a) **diploma di laurea universitaria vecchio ordinamento**, o lauree equivalenti (**Specialistica** di cui al D.M. 28/11/2000 o **Magistrale** di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche-sociali ed aver maturato un'esperienza almeno **triennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale**; pertinenti le finalità delle aree naturali protette;
- b) in alternativa al punto a) oltre ad essere in possesso di **diploma di scuola secondaria, aver ricoperto per almeno tre anni l'incarico di direttore, od altra posizione equivalente**, di aree protette iscritte nell'elenco ufficiale delle aree naturali protette, ovvero aver maturato un'esperienza almeno **quinquennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale**.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

(Art.3 COMPETENZE FUNZIONALI AFFERENTI L'INCARICO)

Il contenuto prestazionale per l'espletamento dell'incarico in questione è riportato all'art.5 del Regolamento di Esecuzione ed Organizzazione dell'A.M.P. pubblicato sulla G.U. n.195 del 21.08.2010 ed in particolare al responsabile sono attribuite le seguenti funzioni relative all'organizzazione ed al funzionamento dell'area marina protetta:

- a) predisposizione ed attuazione dei programmi di gestione e valorizzazione, nonché dei relativi progetti ed interventi;
- b) predisposizione del bilancio preventivo e del conto consuntivo dell'area marina protetta;
- c) raccordo delle sue funzioni con i competenti organi dell'ente gestore e con la Commissione di riserva;
- d) attuazione delle direttive del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare per il perseguimento delle finalità proprie dell'area marina protetta;
- e) promozione di progetti anche mediante l'acquisizione di finanziamenti pubblici nazionali, comunitari e privati;
- f) promozione di iniziative per lo sviluppo di attività economiche compatibili con le finalità dell'area marina protetta;
- g) qualsiasi altro compito affidato dall'ente gestore.

Il Responsabile dell'area marina protetta esercita le funzioni attribuitegli, secondo le direttive impartite dall'ente gestore.

(Art.4 TRATTAMENTO ECONOMICO)

Ai sensi della nota DPN/2D/2003/4272 del 10.11.03, richiamante il Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.932 del 11.12.2003, al Responsabile viene riconosciuto un trattamento equiparato a quello dei dirigenti regionali che svolgono funzioni di dirigente di settore. Il rapporto di lavoro tra il Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta ed il Responsabile di Riserva sarà regolato da un contratto di lavoro di diritto privato, a tempo determinato della durata massima di tre anni.

(Art. 5 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA)

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso (allegato A), riportando tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.

Il candidato dovrà autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Alla domanda dovrà, inoltre, essere allegato, a pena di esclusione, il proprio curriculum debitamente sottoscritto che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e/o di altra natura posseduti, delle attività svolte e dell'esperienza professionale acquisita.

In calce alla domanda ed al curriculum allegato dovrà essere apposta la firma in originale e per esteso del candidato, senza necessità di autenticazione.

Alla domanda ed al curriculum dovrà essere allegata, pena l'esclusione, la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità redatta secondo lo schema di cui all'allegato (allegato B) e una copia di documento di identità in corso di validità legale.

La domanda (Allegato A) con accluso curriculum, dichiarazione (allegato B) e documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Comune di Massa Lubrense - Piazza Vescovado n.2 - 80061 Massa Lubrense (NA) ed inviata o consegnata con le seguenti modalità:

- tramite raccomandata A/R in busta chiusa recante l'indicazione *"Non aprire-contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica per individuazione terna di aspiranti da trasmettere al Consorzio per l'eventuale conferimento di un incarico di Responsabile di Riserva"*
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo.massalubrense@pec.it, allegando alla mail una copia integrale un documento di un riconoscimento in corso di validità; il tutto in formato pdf. Nel caso di invio a mezzo PEC, che dovrà recare nell'oggetto la medesima indicazione di cui al punto precedente.

Le dichiarazioni dovranno essere rese e sottoscritte in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni **15 (quindici)** dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio del Comune e sul sito web del Comune, e pertanto la domanda dovrà pervenire all'Ufficio protocollo del comune di Massa Lubrense Via Largo Vescovado 2 - Massa Lubrense (NA) CAP 80061, ovvero all'indirizzo PEC sopra indicato **entro le ore 12,00 del giorno 21 aprile 2020.**

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione ma la data in cui la domanda deve essere consegnata all'Amministrazione Comunale di Massa Lubrense (Na). **Si precisa che non sarà presa in esame nessuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita a mezzo raccomandata A/R.** Il mancato rispetto dei termini indicato comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà

effettuato al momento dell'affidamento dell'incarico da parte del Consorzio. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà eliminato dalla terna dei nomi dal Consorzio.

(Art.6-CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE)

La selezione è finalizzata all'individuazione di una terna di soggetti in possesso di comprovata esperienza e di specifica professionalità con in riferimento al contenuto prestazionale suindicato.

Alla valutazione dei curricula pervenuti provvederà il Sindaco coadiuvato da un funzionario da individuare all'uopo.

La selezione consisterà nell'esame dei curricula pervenuti e nella verifica della rispondenza del contenuto di ciascuno di essi ai requisiti richiesti con il presente avviso, con specifico riferimento ai titoli conseguiti ed alle esperienze lavorative e professionali indicate dai candidati.

In relazione al ruolo e alle competenze del Responsabile di Riserva, anche in considerazione della necessità di ottenere risorse finanziarie extra trasferimenti del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, al fine del raggiungimento degli ambiziosi obiettivi statuari, si ritiene prioritario individuare la terna di aspiranti selezionati in base ai seguenti criteri:

- a) conoscenza specialistica dell'ambiente marino attestata da specifica formazione posseduta e/o desunta da pubblicazioni scientifiche ed esperienze pregresse;
- b) coordinamento di risorse umane di gruppi complessi con particolare riferimento a quelli operanti per le Pubbliche Amministrazioni;
- c) programmazione, gestione ed attuazione di programmi e progetti a valere su Fondi Comunitari e/o di altri Enti del settore pubblico;

I candidati che a seguito della verifica della rispondenza dei curricula prodotti saranno ritenuti idonei, ai sensi dell'art.2 del presente avviso, saranno selezionati in relazione all'esperienza maturata. Le esperienze professionali ed attitudinali che saranno prese in considerazione, per la selezione della terna di aspiranti, sono quelle riportate ai punti da a) a c) del presente articolo. In analogia a quanto previsto dall'art.50, comma 10, del D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii., ed in relazione alle risultanze della valutazione dei curricula, il Sindaco procederà a selezionare la terna degli aspiranti a ricoprire il ruolo di Responsabile della Riserva. I curricula dei tre aspiranti, unitamente al giudizio relativo alla rispondenza delle qualifiche ed attitudini di ciascuno ai criteri suindicati, come risultante dalla procedura di selezione, saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Punta Campanella per la scelta del Responsabile di Riserva.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli posseduti, fissato in 20 punti, verrà ripartito tra titoli di studio (max 6 punti), titoli culturali/requisiti ulteriori (max 4 punti), titoli di servizio (max 10 punti). Saranno applicabili, per quanto compatibili, i criteri generali di valutazione previsti dagli artt. 71 e 72 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente presso il Comune di Massa Lubrense.

(Art.7 DISPOSIZIONI FINALI)

- L'Amministrazione garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L.n.125/1991 e in base al quanto previsto dall'art.57 del D.Lgs n.165/2001.
- L'Amministrazione si riserva di modificare, prorogare o eventualmente annullare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.
- Il presente Avviso di selezione costituisce "*lex specialis*" e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
- Ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegate saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni in materia.

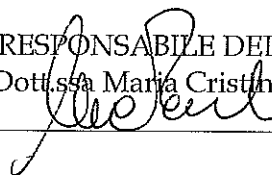
- Copia del presente Avviso verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Massa Lubrense (Na) e sul sito Web ufficiale e sul sito web dell'A.M.P.
- I termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati presuntivi giorni 30 (trenta naturali) dalla data di pubblicazione del presente avviso.
- Il Sindaco, esaminati gli atti della procedura, può riservarsi di non individuare la terna di professionisti da indicare al Consorzio, ovvero di individuarli in quelli maggiormente rispondenti al ruolo da ricoprire.

(Art.8 TRATTAMENTO DEI DATI)

Con riferimento alle vigenti norme in materia di privacy e trattamento dei dati, si precisa che i dati forniti dai candidati saranno raccolti da questo Servizio comunale e conservati in archivio cartaceo e/o informatico, per essere utilizzati esclusivamente ed unicamente per le finalità di cui alla presente selezione.

Massa Lubrense 6/4/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Maria Cristina Palumbo



Spett.le
Comune di Massa Lubrense
Piazza Vescovado 2
80061 - Massa Lubrense (CE)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica finalizzata alla scelta di una terna di profili professionali da trasmettere al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta, ai sensi dell'art.21 comma 2 dello Statuto del Consorzio, che con proprio atto selezionerà e conferirà l'incarico di Responsabile di Riserva

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____
residente a _____ (prov. ____) cap. _____ in Via _____ n. _____,
recapito telefonico/cellulare _____, pec _____
email _____;

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione di n.3 profili professionali di cui in oggetto.

A tal fine

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- Di essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - A) diploma di **laurea universitaria vecchio ordinamento**, o lauree equivalenti (**Specialistica** di cui al D.M. 28/11/2000 o **Magistrale** di cui al D.M. 16/03/2007) in _____ conseguito in data _____, presso _____ con votazione di _____ ed aver maturato un'esperienza almeno **triennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale**; pertinenti le finalità delle aree naturali protette, come da curriculum allegato:
 1. _____;
 2. _____;
 3. _____;
 4. _____;
 5. _____;
 - B) in alternativa al punto A) oltre ad essere in possesso di diploma di scuola secondaria in _____ conseguito in data _____, presso _____ con votazione di _____ ed aver, **aver ricoperto per almeno tre anni l'incarico di direttore, od altra posizione equivalente**, di aree protette iscritte nell'elenco ufficiale delle aree naturali protette, ovvero aver maturato un'esperienza

almeno **quinquennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale**, come da curriculum allegato:

1. _____;
2. _____;
3. _____;
4. _____;
5. _____;

- Aver maturato specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro relative a ricerca scientifica in ambito marino; coordinamento di risorse umane di gruppi complessi con particolare riferimento a quelli operanti per le Pubbliche Amministrazioni; programmazione, gestione ed attuazione di programmi e progetti a valere su Fondi Comunitari e/o di altri Enti del settore pubblico, come da allegato curriculum:

1. _____;
2. _____;
3. _____;
4. _____;
5. _____;

- Di essere in possesso della cittadinanza italiana o (indicare) _____
- Di godere del diritto di elettorato attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- Di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- Di essere in regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati tenuti all'adempimento di tale obbligo);
- Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano secondo le leggi vigenti dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
- Non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso il quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico, etc.);
- Di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office, etc.), posta elettronica, internet;
- Di aver preso visione ed accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico;
- Di essere consapevole che l'incarico ha durata triennale e che il contratto sarà sciolto nei casi in cui il Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta dichiari il dissesto o venga a trovarsi in una situazione strutturalmente deficitaria.

- di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi anche potenziale con il Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Punta Campanella.
- Di indicare il seguente indirizzo pec dove potranno essere inviate eventuali comunicazioni relative alla presente procedura _____
- di consentire che i dati personali forniti siano raccolti presso il Comune di Massa Lubrense per le finalità di gestione della selezione e trattati presso archivi informatici e/o cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa, per le medesime finalità;
- di acconsentire, ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 196/2003 e del Reg. UE 2016/679, alla raccolta dei dati forniti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e che dovranno essere utilizzati esclusivamente per tale scopo.

ALLEGATI:

- Fotocopia fronte-retro del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum personale professionale, datato e sottoscritto.
- dichiarazione assenza cause di incompatibilità ed inconferibilità (modello B).
- altro _____

_____, li _____

FIRMA

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(ART. 47 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N 445)**

Oggetto: Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
_____ residente a _____ Via /P.zza _____ n. ____
tel. _____ cell. _____ pec _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 DPR 445/2000, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del **D.Lgs. 39/2013**, ed in particolare:

ai fini delle cause di inconferibilità, con riferimento alle disposizioni di cui agli artt. 3-4-7:

- di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (disposizione prevista dall'art. 3 D.lgs. 39/2013);
- di non avere svolto incarichi e ricoperto cariche, nei due anni precedenti, in enti di diritto privati regolati o finanziati dal Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta (art. 4, comma 1 D.lgs. 39/2013);
- di non avere, nei due anni precedenti, svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate o comunque retribuite dal Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta (art. 4, comma 1 D.lgs. 39/2013);
- di non avere ricoperto, nei due anni precedenti, incarichi a componenti di organo politico di livello regionale e locale (art. 7 D.lgs. 39/2013) .

ai fini delle cause di incompatibilità, con riferimento alle disposizioni di cui agli artt. 9-12:

- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 comma 1 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

1. Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, che comportano poteri di vigilanza o controllo sulle attività svolte dagli enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione che conferisce l'incarico, sono incompatibili con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico.

- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 comma 2 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

2. Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, gli incarichi di amministratore negli enti pubblici e di presidente e amministratore delegato negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con lo

svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di un'attività professionale, se questa è regolata, finanziata o comunque retribuita dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico.

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 comma 1 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

1. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico, ovvero con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di presidente e amministratore delegato nello stesso ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 comma 2 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

2. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale sono incompatibili con l'assunzione, nel corso dell'incarico, della carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare.

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 comma 4 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

4. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello provinciale o comunale sono incompatibili:

- a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione;
- b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nella stessa regione dell'amministrazione locale che ha conferito l'incarico;
- c) con la carica di componente di organi di indirizzo negli enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della stessa regione.

OPPURE

che sussistono le seguenti cause di inconfiribilità e/o incompatibilità ai sensi delle disposizioni sopra richiamate del D.lgs.39/2013 :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Trattamento dati personali :

di acconsentire, ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 196/2003 e del Reg. UE 2016/679, alla raccolta dei dati forniti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e che dovranno essere utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Luogo e data

Il dichiarante