

COMUNE DI MASSA LUBRENSE
Provincia di Napoli

SERVIZIO SEGRETERIA-AFFARI GENERALI – GESTIONE GIURIDICA
DEL PERSONALE-TURISMO-CULTURA

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DELL'ELENCO DA CUI SELEZIONARE N.3 PROFILI PROFESSIONALI DA TRASMETTERE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL CONSORZIO DI GESTIONE DELL'AREA MARINA PROTETTA PUNTA CAMPANELLA, AI SENSI DELL'ART.21 COMMA 2 DELLO STATUTO DEL CONSORZIO, CHE CON PROPRIO ATTO SELEZIONERA' E CONFERIRA' L'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI RESPONSABILE DI RISERVA

IL R.U.P.
SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/1/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata revocata la precedente n. 116/2020, rivedendo i criteri per l'avvio della procedura in argomento e forniti indirizzi per la procedura di selezione di n.3 profili idonei a ricoprire l'incarico di Responsabile di Riserva (di seguito Responsabile), da trasmettere al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Punta Campanella (di seguito C.d.A) il quale, con proprio atto, selezionerà l'aspirante a cui conferire l'incarico di Responsabile, con un contratto di diritto privato, equiparato a quello di dirigente regionale con funzioni di dirigente di settore, a tempo determinato e per la durata massima di anni 3.

RICHIAMATA la determinazione del Servizio 5 n. 206 del 10/2/2021 relativa all'indizione della selezione di cui all'oggetto e all'approvazione del presente avviso;

VISTI gli artt. 19, 35 e 36 del D.Lgs n.165/2001;

VISTI gli art.li 50 comma 10 e 110. commi 1 e 2 del Dlgs n.267/2000;

VISTI gli artt. 1 e 4 della Legge 10 aprile 1991 n.125 e s.m.i. in materia di pari opportunità tra uomini e donne;

RENDE NOTO

(Art.1 OGGETTO DELL'AVVISO)

E' indetta una selezione pubblica finalizzata alla scelta di una terna di profili professionali da trasmettere al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta, ai sensi dell'art.21 comma 2 dello Statuto del Consorzio, che con proprio atto conferirà l'incarico di Responsabile di Riserva, garantendo pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

(Art.2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE)

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs n.165/01 e D.P.C.M. 07/02/1994 n.174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di condanne penali o di procedimenti in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso cui pende giudizio, estremi della sentenza a carico, etc);
- non essere interdetto o sottoposto a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

- non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
- assenza, in relazione alle funzioni proprie dell'eventuale incarico del Consorzio, di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n.39/2013;
- idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati tenuti all'adempimento di tale obbligo);
- adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazione testi e fogli di calcolo), posta elettronica, internet e di quelle specificatamente connesse al ruolo da ricoprire.

Ai sensi del decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.932 dell'11 dicembre 2003 - DPN/DEC/932, al fine di ricoprire la carica di Responsabile di un'area marina protetta, occorre necessariamente che l'aspirante deve essere in possesso dei seguenti titoli:

- a) diploma di **laurea universitaria vecchio ordinamento**, o lauree equivalenti (**Specialistica** di cui al D.M. 28/11/2000 o **Magistrale** di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche-sociali ed aver maturato un'esperienza almeno **triennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale**; pertinenti le finalità delle aree naturali protette;
- b) in alternativa al punto a) oltre ad essere in possesso di **diploma di scuola secondaria, aver ricoperto per almeno tre anni l'incarico di direttore, od altra posizione equivalente**, di aree protette iscritte nell'elenco ufficiale delle aree naturali protette, ovvero aver maturato un'esperienza almeno **quinquennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale**.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

(Art.3 COMPETENZE FUNZIONALI AFFERENTI L'INCARICO)

Il contenuto prestazionale per l'espletamento dell'incarico in questione è riportato all'art.5 del Regolamento di Esecuzione ed Organizzazione dell'A.M.P. pubblicato sulla G.U. n.195 del 21.08.2010 ed in particolare al responsabile sono attribuite le seguenti funzioni relative all'organizzazione ed al funzionamento dell'area marina protetta:

- a) predisposizione ed attuazione dei programmi di gestione e valorizzazione, nonché dei relativi progetti ed interventi;
- b) predisposizione del bilancio preventivo e del conto consuntivo dell'area marina protetta;
- c) raccordo delle sue funzioni con i competenti organi dell'ente gestore e con la Commissione di riserva;
- d) attuazione delle direttive del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare per il perseguimento delle finalità proprie dell'area marina protetta;
- e) promozione di progetti anche mediante l'acquisizione di finanziamenti pubblici nazionali, comunitari e privati;
- f) promozione di iniziative per lo sviluppo di attività economiche compatibili con le finalità dell'area marina protetta;
- g) qualsiasi altro compito affidato dall'ente gestore.



Il Responsabile dell'area marina protetta esercita le funzioni attribuitegli, secondo le direttive impartite dall'ente gestore.

(Art.4 TRATTAMENTO ECONOMICO)

Ai sensi della nota DPN/2D/2003/4272 del 10.11.03, richiamante il Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.932 del 11.12.2003, al Responsabile viene riconosciuto il trattamento contrattuale ed economico vigente applicabile all'area della dirigenza del comparto Funzioni Locali. Il rapporto di lavoro tra il Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta ed il Responsabile di Riserva sarà regolato da un contratto di lavoro di diritto privato, a tempo determinato della durata massima di tre anni.

(Art. 5 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA)

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso (allegato A), riportando tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.

Il candidato dovrà autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Alla domanda dovrà, inoltre, essere allegato, a pena di esclusione, il proprio curriculum debitamente sottoscritto che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e/o di altra natura posseduti, delle attività svolte e dell'esperienza professionale acquisita.

In calce alla domanda ed al curriculum allegato dovrà essere apposta la firma in originale e per esteso del candidato, senza necessità di autenticazione.

Alla domanda ed al curriculum dovrà essere allegata, pena l'esclusione, la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità redatta secondo lo schema di cui all'allegato (allegato B) e una copia di documento di identità in corso di validità legale.

La domanda (Allegato A) con accluso curriculum, dichiarazione (allegato B) e documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Comune di Massa Lubrense – Piazza Vescovado n.2 – 80061 Massa Lubrense (NA) ed inviata o consegnata con le seguenti modalità:

- tramite raccomandata A/R in busta chiusa recante l'indicazione "*Non aprire- contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica per individuazione terna di aspiranti da trasmettere al Consorzio per l'eventuale conferimento di un incarico di Responsabile di Riserva*"
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo.massalubrense@pec.it, allegando alla mail una copia integrale un documento di un riconoscimento in corso di validità; il tutto in formato pdf. Nel caso di invio a mezzo PEC, che dovrà recare nell'oggetto la medesima indicazione di cui al punto precedente.

Le dichiarazioni dovranno essere rese e sottoscritte in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni **15 (quindici)** dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie – Concorsi - e integralmente all'albo pretorio e sul sito web del Comune e sul sito web dell'A.M.P.

Pertanto la domanda dovrà pervenire all'Ufficio protocollo del Comune di Massa Lubrense Via Largo Vescovado 2 – Massa Lubrense (NA) CAP 80061, ovvero all'indirizzo PEC sopra indicato **entro le ore 12,00 del giorno 22 marzo 2021, in considerazione del fatto che il quindicesimo giorno (20 marzo) coincide con il sabato, non lavorativo per il Comune.**

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione ma la data in cui la domanda deve essere consegnata all'Amministrazione Comunale di Massa Lubrense (Na). **Si precisa che non sarà presa in esame nessuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita a mezzo raccomandata A/R.** Il mancato rispetto dei termini indicato comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'affidamento dell'incarico da parte del Consorzio. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà eliminato dalla terna dei nomi dal Consorzio.

(Art.6-CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE)

La selezione è finalizzata all'individuazione di una terna di soggetti in possesso di comprovata esperienza e di specifica professionalità con riferimento al contenuto prestazionale suindicato.

Il Sindaco, coadiuvato dal funzionario Responsabile del Servizio di Segreteria - Affari Generali e Personale e dal Segretario generale, valuterà l'ammissibilità delle istanze e assegnerà i punteggi così come predeterminati in seguito alla valutazione dei curricula. Punteggi che non genereranno alcuna graduatoria, ma che sono finalizzati all'accesso al colloquio finale.

L'ammissibilità riguarderà il possesso dei titoli indicati dal decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n.932 dell'11 dicembre 2003 - DPN/DEC/932:

- A. diploma di laurea in discipline economico giuridiche ovvero tecnico-scientifiche pertinenti alle finalità delle aree protette ed aver maturato un'esperienza almeno triennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale;
- B. in alternativa al punto A) oltre ad essere in possesso di diploma di scuola secondaria, aver ricoperto per almeno tre anni l'incarico di direttore, od altra posizione equivalente, di aree protette iscritte nell'elenco ufficiale delle aree naturali protette, ovvero aver maturato un'esperienza almeno quinquennale in incarichi dirigenziali nel campo tecnico, amministrativo o gestionale.

In aggiunta ai criteri di cui ai punti A e B ed in relazione al ruolo e alle competenze del Responsabile di Riserva, anche in considerazione della necessità di ottenere risorse finanziarie extra trasferimenti del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, al fine del raggiungimento degli ambiziosi obiettivi statutari, si ritiene prioritario individuare la terna di aspiranti selezionati in base ai seguenti criteri:

- a) conoscenza specialistica dell'ambiente marino attestata da specifica formazione posseduta e/o desunta da pubblicazioni scientifiche ed esperienze pregresse;
- b) coordinamento di risorse umane di gruppi complessi con particolare riferimento a quelli operanti per le Pubbliche Amministrazioni;
- c) programmazione, gestione ed attuazione di programmi e progetti a valere su Fondi Comunitari e/o di altri Enti del settore pubblico.

La selezione degli aspiranti candidati ritenuti ammissibili a ricoprire la carica di Responsabile dell'Area Marina Protetta avverrà per titoli posseduti ed esperienza maturata. L'esame dei curricula finalizzato alla valutazione dei titoli preferenziali per l'individuazione del direttore, come previsto dal medesimo decreto, sarà condotta sulla

base dei seguenti titoli esplicitati e dettagliati nel successivo articolo 7: Titoli di studio, Titoli di servizio, Titoli scientifici.

All'esito della valutazione dei curricula di cui innanzi, i candidati che risulteranno aver conseguito almeno 14/20 punti saranno ammessi a sostenere un colloquio con il Sindaco finalizzato alla individuazione dei tre nominativi ritenuti più idonei a ricoprire l'incarico, per la successiva comunicazione al Consorzio.

In analogia a quanto previsto dall'art.50, comma 10, del D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii., ed in relazione alle risultanze della valutazione dei curricula, il Sindaco, con proprio decreto, individuerà la terna degli aspiranti a ricoprire il ruolo di Responsabile della Riserva.

I curricula dei tre aspiranti, unitamente al suddetto decreto, saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Gestione dell'Area Marina Protetta Punta Campanella per la scelta del Responsabile di Riserva.

(Art.7-PUNTEGGI)

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli dichiarati è fissato in 20 punti e verrà ripartito tra titoli di studio (max 6 punti, di cui 3 riservati al voto di laurea per l'accesso), titoli di servizio (max 10 punti), titoli scientifici (max 4 punti) e saranno così valutati:

Titoli di studio (max 6 punti)

- al voto di laurea conseguito da ciascun candidato saranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - fino a 90 punti 0,50
 - da 91 a 99 punti 1,00
 - da 100 a 105 punti 2,00
 - da 106 a 110 punti 2,50
 - 110 e lode punti 3,00
- Titoli di studio posseduti (max 2 punti): seconda laurea, diploma universitario, specializzazione, dottorato di ricerca, borse di studio di ricerca, master rilasciati da Università pubbliche e private riconosciute anche in ambito europeo e internazionale; 1 punto per ciascun titolo posseduto.
- Se la formazione posseduta e desunta dai titoli dichiarati attiene al criterio di cui alla lettera a), verrà attribuito 1 punto.

Titoli di servizio (max 10 punti): rapporto di servizio, ovvero aver ricoperto incarichi per la Pubblica Amministrazione e con enti e soggetti pubblici per attività concernenti i criteri di cui alle lettere a), b) o c).

Verranno valutati i periodi eccedenti quello minimo prescritto per l'accesso di cui ai punti A e B.

Si precisa che anche tali periodi di incarico dovranno essere di tipo dirigenziale ovvero incarichi di coordinamento; non saranno valutati periodi che temporalmente si sovrappongono tra di loro e il candidato dovrà indicare con la massima precisione la data di inizio e di fine rapporto (giorno, mese ed anno) a pena di non valutazione.

- Attività di dirigente di enti pubblici o equipollente ovvero coordinamento di gruppi di risorse umane operanti presso gli Enti Parco e le Pubbliche Amministrazioni (max 5 punti): inerenti a materie attinenti l'ambiente marino 1 punto per ogni anno di attività; non attinenti punti 0,50 per ogni anno di attività;
- Incarichi di direzione di enti parco per un periodo superiore a 3 anni: 1 punto;

Altre esperienze professionali con specifico riferimento al criterio sub c): programmazione, gestione e attuazione di programmi e progetti a valere su Fondi Comunitari e/o di altri Enti del settore pubblico (max 4 punti): 1 punto per ogni anno di attività inerente l'ambiente marino; punti 0,50 per ogni anno di attività inerente altre materie.

Titoli scientifici (max 4 punti):

docenza di ruolo; contratti universitari; ricercatori confermati; titolari di assegni di ricerca; pubblicazioni scientifiche su materie attinenti l'ambiente marino: 0,50 punti per ciascun titolo posseduto. E' prevista la valutazione del possesso dell'iscrizione all'albo degli idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Parco Nazionale.

All'esito della valutazione dei curricula di cui innanzi, i candidati che risulteranno aver conseguito almeno 14/20 punti saranno ammessi a sostenere un colloquio con il Sindaco finalizzato alla individuazione dei tre nominativi ritenuti più idonei a ricoprire l'incarico, per la successiva comunicazione al Consorzio.

In considerazione del periodo emergenziale in corso, il colloquio sarà effettuato a mezzo videoconferenza per cui si chiede fin da ora la prestazione del consenso da parte dei candidati.

I candidati ammessi al colloquio saranno avvertiti con preavviso di almeno 3 giorni.

Il colloquio sarà teso ad accertare la conoscenza delle problematiche gestionali attinenti le finalità dell'Area Marina Protetta, con specifico riferimento alle peculiarità del territorio di riferimento, alla tutela e alla conservazione ambientale, ovvero ai criteri di cui ai punti a), b) e c).

Al colloquio non viene assegnato alcun punteggio specifico, ma un giudizio sintetico sulla scorta di domande attinenti allo specifico incarico da attribuire che saranno puntualmente indicate e riportate nella scheda di valutazione dei candidati.

(Art.8 DISPOSIZIONI FINALI)

- L'Amministrazione garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L.n.125/1991 e in base al quanto previsto dall'art.57 del D.Lgs n.165/2001.
- L'Amministrazione si riserva di modificare, prorogare o eventualmente annullare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.
- Il presente Avviso di selezione costituisce "*lex specialis*" e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
- Ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegate saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni in materia.
- Copia del presente Avviso verrà pubblicata per estratto sulla Gazzetta Ufficiale - IV serie - Concorsi - e integralmente all'albo pretorio e sul sito web del Comune e sul sito web dell'A.M.P.
- I termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati presuntivi giorni 30 (trenta naturali) dalla data di pubblicazione del presente avviso.
- Il Sindaco, esaminati gli atti della procedura, può riservarsi di non individuare la terna di professionisti da indicare al Consorzio, ovvero di individuarli in quelli maggiormente rispondenti al ruolo da ricoprire.

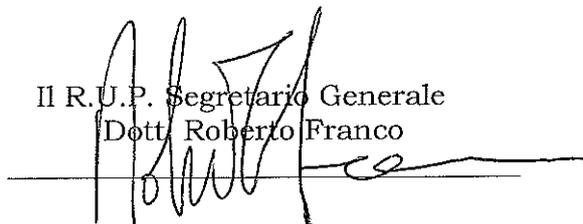
- Il RUP del procedimento è il dr. Roberto Franco, Segretario Generale del Comune.

(Art.8 TRATTAMENTO DEI DATI)

Con riferimento alle vigenti norme in materia di privacy e trattamento dei dati, si precisa che i dati forniti dai candidati saranno raccolti da questo Servizio comunale e conservati in archivio cartaceo e/o informatico, per essere utilizzati esclusivamente ed unicamente per le finalità di cui alla presente selezione.

Massa Lubrense 5 marzo 2021

Il R.U.P. Segretario Generale
Dott. Roberto Franco

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Roberto Franco', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.