

Prot. 124

del 30/05/2022

**CONTRATTO INDIVIDUALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO AL DIRETTORE/RESPONSABILE DELL'AREA MARINA PROTETTA PUNTA CAMPANELLA**

L'anno duemilaventidue il trenta del mese di Maggio presso la sede dell'Area Marina Protetta Punta Campanella via Roma, 31 80061 Massa Lubrense

TRA

Il Consorzio di Gestione dell'AMP Punta Campanella, soggetto gestore ai sensi del Decreto del 12/11/1998 ss.mm. ii. rappresentato dal Presidente pro tempore Lucio Cacace domiciliato per la carica presso la sede del Consorzio AMP in via Roma, 31 80061 Massa Lubrense

E

il dott. Alberico Simioli nato a [REDACTED] il [REDACTED] C.F. [REDACTED] residente a Massa Lubrense in via Roma, 29

Visto lo Statuto che, all'Articolo 13, disciplina la nomina e le funzioni del Direttore;

Visto il D.lgs. 165/2001, Testo unico sul pubblico impiego

Richiamato il d.lgs. 267/2000 TU Enti Locali, in particolare nel suo art. 110, in materia di incarichi a contratto.

Visto il Regolamento di esecuzione e di organizzazione dell'Area Marina Protetta Punta Campanella approvato con Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare il 21.08.2010 G.U. 195,

Visto il verbale C.D.A. n.17 del 28.12.2021 con cui - a seguito della trasmissione degli esiti della procedura selettiva all'uopo espletata dal Comune capofila - è stato approvato l'esito di detto procedimento selettivo;

Richiamate le ordinanze rese dal Tar Campania, Napoli, n.ro 930/2022, inerente al ricorso proposto avverso i predetti provvedimenti dal dott. Romano Antonio, e n.ro 93172022, inerente al ricorso proposto dal dott. De Maio Lucio, proposto avverso i medesimi provvedimenti;

Dato atto della regolare costituzione nei predetti giudizi anche dell'Ente, oltre che del dott. Alberico Simioli, quale contro-interessato e come tale edotto di tutto quanto esposto e di seguito enunciato;

Preso atto che ambo le ordinanze citate non hanno disposto la sospensione cautelare dei provvedimenti impugnati, demandando la definizione della questione nel merito alla prima udienza del mese di febbraio 2023;

che le stesse ordinanze non hanno sollevato rilievi di diritto o di fatto, riservandosi decisione sulla stessa sussistenza della giurisdizione del tribunale adito;

che i provvedimenti impugnati sono validi ed efficaci e come tali suscettibili di esecuzione, come espressamente precisato dal legale dell'Ente, Avv. M. Fortunato, nelle proprie relazioni del 6.5.2022;

che, allo stato, ricorre da un lato improrogabile esigenza dell'ente di dotare la struttura di un direttore al fine di dar corpo a tutte le funzioni e iniziative istituzionali strategiche, dall'altro evitare possibile contenzioso di ottemperanza da parte del candidato individuato, con aggravio di spesa da contenzioso esecutivo;

Vista la nota Mite n. 0061415.15-05-2022/ assunta al prot. con n. 663/2022 del 18/05/2022

Ritenuto, pertanto, di procedere alla sottoscrizione del contratto con il dott. Alberico Simioli, con riserva di futuro adeguamento ad ogni eventuale diversa statuizione cautelare o di merito dovesse intervenire ad opera della magistratura;

Ritenuto, per quanto sopra, di conferire al dott. Simioli l'incarico di Direttore/Responsabile del Consorzio dell'AMP Punta Campanella mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per funzioni dirigenziali;

Tutto quanto sopra richiamato e premesso *le Parti, come sopra individuate, convengono e stipulano quanto segue:*



  
**Art.1**

**Tipologia del rapporto di lavoro**

Il presente contratto individuale definisce le modalità e il trattamento economico correlati all'incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato per l'incarico di Direttore/Responsabile dell'A.M.P. Punta Campanella al dott. Simioli, il quale, dopo aver dichiarato di non trovarsi in posizione di incompatibilità e inconfiribilità, accetta.

Con il presente contratto è costituito rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata di anni 3 (tre), tra il Consorzio Punta Campanella, quale consorzio di enti locali ed amministrazione pubblica a norma di legge, e il dott. Alberico Simioli.

Per effetto del presente atto, è conferito al dott. Alberico Simioli -che accetta, per l'intera durata di cui all'art. 1 comma 2 del presente contratto, l'incarico di Direttore/Responsabile dell'Area Marina Protetta del Punta Campanella secondo le disposizioni recate all'articolo 5 del regolamento di esecuzione ed organizzazione approvato con decreto del Ministro dell'ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare il 21.08.2010 G.U. 195.

E' condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento di uno o più degli atti presupposti come narrati nelle premesse.


In particolare, le parti si danno reciprocamente atto, anche in forza di quanto formalmente riportato nell'ante-scritta premessa, che il presente contratto resta in ogni caso subordinato alla condizione risolutiva costituita dall'eventuale esito favorevole alle parti avverse dei ricorsi all'oggi pendenti presso il Tar Napoli e di ogni relativa successiva fase, stato o grado, ivi comprese quelle eventualmente ad attivarsi presso ulteriori autorità giudiziarie e, comunque, di ogni eventuale ulteriore e diversa controversia dovesse essere intentata e proficuamente conclusa contro gli atti di nomina a direttore dell'odierno contraente.

La disciplina del presente contratto è integrata di pieno diritto dai contratti collettivi vigenti nel tempo per il comparto del personale del comparto Funzioni Locali.

Parimenti, il presente rapporto è risolto di diritto, a norma dell'articolo 1456 del codice civile, in caso di revoca al Consorzio, da parte del Ministero della Transizione Ecologica (MITE) dell'affidamento dell'Area Marina Protetta Punta Campanella e/o del connesso finanziamento ordinario a carico dello Stato.

**Articolo 2**

**Attività - descrizione delle prestazioni**

 Il Direttore/Responsabile si impegna ad assumere le funzioni previste dallo Statuto e dal Regolamento del Consorzio per quanto attiene l'incarico oggetto del presente contratto;

Il Direttore/Responsabile svolgerà la propria attività con riferimento alle strategie dell'Ente ed alle direttive impartite dal Presidente e/o dal Consiglio di Amministrazione;

Il Direttore/Responsabile organizza il proprio lavoro in autonomia e coerentemente con le esigenze dell'Ente, è tenuto comunque ad essere presente e a disposizione dell'Ente per tutte le necessità connesse alle funzioni affidategli e sempre e comunque in relazione alle esigenze di servizio

Nello svolgimento di tali attività il direttore è chiamato ad esercitare tutte le competenze previste dallo Statuto e dai Regolamenti del Consorzio

Al Direttore/Responsabile sono attribuite le seguenti funzioni relative all'organizzazione ed al funzionamento dell'Ente.

1. gestione ordinaria e tutte le funzioni previste dal vigente Statuto Consortile;
2. attuazione delle direttive del Ministero dell'Ambiente per perseguimento delle finalità proprie della A.M.P. nonché di quelle impartite dal C.d.A. e dal Presidente;
3. amministrazione contabile della AMP;
4. esprimere i pareri di regolarità tecnica su tutte le proposte di deliberazione del C.d.A. e dell'Assemblea dei Sindaci;
5. predisposizione su indicazione del Presidente e del C.d.A., d'intesa con il Comitato Tecnico Scientifico, di programmi specifici finalizzati al perseguimento di interessi tecnici e scientifici.
6. predisposizione del piano pluriennale, d'intesa con il Presidente e del C.d.A., ai fini della valorizzazione della A.M.P., e del programma di gestione annuale correlato al piano, con specifica previsione degli stanziamenti necessari.

7. la disciplina delle attività di pesca marittima professionale, nella zona di riserva generale e di riserva parziale, al fine di consentire l'esercizio, in modo razionale e mirato, unicamente da parte dei pescatori residente nell'area della A.M.P.;
8. la disciplina dell'attività di pesca sportiva nelle zone di riserva generale e di riserva parziale, determinando modalità, attrezzi e periodi consentiti;
9. la disciplina delle attività antropiche nella fascia territoriale costiera del demanio marittimo compresa nella riserva e nella zona di 30 mt. dal confine demaniale entro la quale la realizzazione di nuove opere è subordinata ad autorizzazione dell'Ente Gestore;
10. la disciplina delle attività di visite guidate nelle aree della A.M.P.;
11. l'elaborazione del bilancio preventivo e del conto consuntivo;
12. l'istituzione e la tenuta dell'inventario dei beni immobili e mobili della A.M.P.;
13. la predisposizione della relazione annuale sulla gestione e sul funzionamento della AMP;
14. lo svolgimento di attività di coordinamento e gestione delle strutture amministrative del Consorzio;
15. lo svolgimento dei programmi come annualmente definiti dagli organi decisionali del Consorzio;
16. istruzione e predisposizione degli atti e provvedimenti amministrativi da sottoporre agli organi decisionali del Consorzio, con relativa verbalizzazione delle sedute;
17. presentazione annuale al C.d.A. di una relazione sullo stato di attuazione dei programmi e degli interventi;
18. curare i rapporti con il Ministero dell'Ambiente per quanto riguarda gli adempimenti e le procedure tecnico scientifico amministrative d'intesa con il Presidente ed il C.d.A., predisporre e gestire progetti per interventi ordinari e straordinari nell'A.M.P. Punta Campanella, da sottoporre all'approvazione del Ministero dell'Ambiente.;
19. curare i rapporti con le autorità di sorveglianza;
20. curare i rapporti con gli operatori che lavorano all'interno dell'Area Marina Protetta (pescatori, centri d'immersione, noleggiatori, pescaturismo, etc);
21. curare i rapporti con le associazioni ambientaliste;
22. rappresentare il Consorzio di Gestione nei rapporti con la stampa ed il mondo dei media più in generale;
23. rappresentare e promuovere l'attività del Consorzio di Gestione nei principali incontri istituzionali (seminari, convegni, fiere, etc.);
24. tutte le attività di cui sopra dovranno essere coerenti rispetto agli indirizzi fissati dal C.d.A. in sede di programmazione e svolte d'intesa con il Presidente;

### Art. 3

#### Esecuzione delle prestazioni lavorative e orario di lavoro

Al Direttore/Responsabile si applica la disciplina sull'orario di lavoro, le ferie e le festività, le aspettative ed il riposo settimanale prevista per il personale degli enti locali.

L'orario di lavoro settimanale è da articolare con modalità flessibili in funzione dell'incarico e delle responsabilità a questo connesse in rapporto agli obiettivi e programmi da realizzare condivisi con il Consorzio e il C.d.A.;

Il Direttore/Responsabile nello svolgimento delle attività, ha piena facoltà e autonomia di determinare tempi e modalità di svolgimento delle stesse;


Ai fini della rilevazione delle presenze è ammessa l'unica registrazione giornaliera;

Restano ferme le disposizioni riguardanti il rapporto di lavoro dei dipendenti degli enti locali disciplinato dai contratti collettivi previsti dal D.lgs.165 del 2001 e ss.mm. ii nonché dal decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (vedi art. 70 comma 3 del D.lgs.165 del 2001 e ss.mm.ii).

### Art.4

#### Rapporto di lavoro

Il presente contratto avrà la durata di anni 3 con decorrenza dal 1 Giugno 2022 e scadenza al 31 Maggio 2025.



Alla data di scadenza il rapporto si intenderà cessato a tutti gli effetti quand'anche non venga deliberato e/o comunicato per iscritto al Dott. Simioli la cessazione del rapporto di lavoro.

**Art. 5**  
**Ferie**

Si applicano le disposizioni contrattuali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto funzioni locali

**Art. 6**  
**Interruzione di servizio per malattia o per infortunio**

In caso di interruzione di servizio per malattia o per infortunio non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, il Consorzio procederà nei confronti del Dott. Alberico Simioli, in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per tutto il personale destinatario del contratto delle funzioni locali.

**Art. 7**  
**Assicurazione**

Il Direttore/Responsabile sarà assicurato per l'attività svolta e per l'esercizio delle funzioni assegnate nel presente contratto, secondo quanto previsto dal CCNL con riferimento alle previsioni di legge in materia di coperture assicurative.

**Art. 8**  
**Autorizzazione all'esercizio di incarichi**

Eventuali prestazioni di lavoro a favore di terzi e/o enti pubblici dovranno essere preventivamente autorizzate dal Consiglio di Amministrazione, facendo salve le prestazioni in corso alla stipula del presente contratto e quelle per le quali non è richiesta l'autorizzazione ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

**Art. 9**  
**Sanzioni - risoluzione - preavviso**

Per il Direttore/Responsabile valgono le previsioni definite dal CCNL di comparto in relazione all'applicazione delle sanzioni disciplinari per violazione dei doveri. Il presente contratto si intende risolto quando si verificano e vengano accertate le situazioni previste dal CCNL di comparto come cause di risoluzione nonché, a norma dell'Articolo 1456 del codice civile, in caso di revoca al Consorzio, da parte del Ministero dell'Ambiente del Territorio e del Mare, dell'affidamento dell'Area Marina Protetta Punta Campanella

**Art. 10**  
**Preavviso**

Il Direttore/Responsabile può recedere dal presente contratto previo preavviso di almeno giorni 30 (trenta)

**Art. 11**  
**Inquadramento professionale e trattamento economico**

Per effetto del presente contratto, nella considerazione della specialità delle funzioni connesse all'incarico di Responsabile dell'Area Marina Protetta Punta Campanella, il dott. Alberico Simioli è inquadrato con assunzione a tempo pieno e determinato nella qualifica di dirigente di II fascia;

Al dott. Alberico Simioli, compete la retribuzione tabellare fissa dei dirigenti di II fascia come da art. 54 del CCNL triennio 2016-2018 (G.U. n. 22 del 08.06.2020), per un importo pari ad euro 45.260,77 annui e la retribuzione di posizione in misura corrispondente a € 11.942,67 a lordo delle ritenute di legge, comprensivi della 13A mensilità;

Oltre a detti importi fissi e continuativi annualmente potrà essere riconosciuta una indennità di risultato nell'importo massimo di € 5.000,00, commisurata agli obiettivi raggiunti, previa asseverazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione e/o del C.d.A.

**Art. 12**  
**Sede di destinazione dell'attività lavorativa**

La sede dell'attività lavorativa oggetto del presente contratto è stabilita nel comune di Massa Lubrense

presso gli uffici del Consorzio di Punta Campanella e, comunque, nei comuni dell'Area Marina Protetta Punta Campanella Qualora sia necessario l'invio in trasferta e/o missioni, intese come prestazioni della propria attività lavorativa in una diversa località dalla sede ordinaria, si riconosce il rimborso delle spese di viaggio, di trasporto, di vitto e di tutte le spese sostenute, debitamente documentate e giustificate, così come disciplinato ai sensi dall'art. 41 comma 5 del CCNL per i dipendenti del comparto regioni e autonomie locali

#### Art. 13

##### Dichiarazione di incompatibilità

Con la sottoscrizione del presente atto, il dott. Simioli dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge. All'uopo è altresì allegata al presente contratto *apposita* "Dichiarazione in merito alla insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39"

#### Art. 14

##### Autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili

Il dott. Alberico Simioli autorizza, ai sensi di legge, il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili, nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Consorzio dell'AMP Punta Campanella in base ad obblighi previsti dalla normativa

#### Art. 15

##### Risoluzione del rapporto lavorativo

Il rapporto si intenderà risolto, secondo quanto previsto dal Codice Civile, in caso di inosservanza degli obblighi assunti con il presente contratto.

#### Art. 16

##### Disposizioni finali - Norme di riferimento

- DPN/DEC/932 dell'11 dicembre 2003, relativo alla figura del direttore/responsabile di area marina protetta;
- D.lgs. 165/2001
- TUEL, approvato con D.lgs. n.267/2000 e ss.mm. ii
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali - Periodo 2016-2018.

Per quanto qui non espressamente disciplinato tra le parti, tutti gli elementi ed istituti inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto di volta in volta vigente, in quanto applicabile, nonché per tutto ciò che non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo I, Capo I) e delle leggi sui rapporti di lavoro subordinati nell'impresa.

Il presente contratto non è sottoposto a registrazione ai fini fiscali o ai fini costitutivi salva espressa richiesta di una delle parti contraenti, nel qual caso l'onere relativo cederà a carico della parte richiedente la registrazione

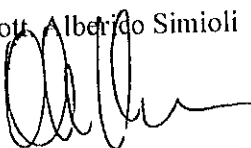
Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto i seguenti allegati:

- Curriculum vitae Dr. Alberico Simioli
- Dichiarazione in merito alla insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Letto approvato e sottoscritto  
Massa Lubrense li 30/05/2022

Il Responsabile dell'AMP

Dott. Alberico Simioli



Il Presidente

Dott. Lucio Cacace

